TEST Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadków Semestr II

…………………………………………………………

Imię i Nazwisko

1. Wypadek zbiorowy to zdarzenie, w wyniku, którego w zakładzie doznały obrażeń

a) co najmniej dwie osoby.

b) ponad dziesięć osób.

c) co najmniej połowa załogi pracowniczej.

d) powyżej siedemdziesięciu procent pracowników pracujących w chwili wypadku.

1. Okoliczności i przyczyny wypadków ustala

a) społeczny inspektor pracy.

b) zespół powypadkowy.

c) pracodawca.

d) pracownik służby bhp.

1. Zespół powypadkowy

a) przesłuchuje światków wypadku.

b) przesłuchu je pracodawcę.

c) nie przesłuchuje, ale zbiera od świadków wypadku informacje.

d) określa karę dla sprawcy wypadku.

1. Okolicznościami wypadku są

a) osłony odgradzających.

b) warunki, środowisko lub cechy przedmiotów oraz ludzi.

c) przyczyny wypadków.

d) nieprzewidziane zdarzenia wypadkowe.

1. Nie dopuszczenie do miejsca wypadku osób niepowołanych jest obowiązkiem

a) pracodawcy.

b) społecznego inspektora pracy.

c) pracownika służby bhp.

d) przedstawiciel pracowników.

1. Niewłaściwą eksploatację czynnika materialnego, który był przyczyną wypadku przy pracy należy zakwalifikować do

a) czynników materialno–technicznych pracy.

b) czynników organizacyjnych.

c) czynników ludzkich.

d) czynników subiektywnych osoby określającej przyczyny wypadku.

1. Statystyczna karta wypadku przy pracy sporządzana jest

a) na wniosek pracodawcy lub poszkodowanego pracownika.

b) dla potrzeb tworzenia ogólnokrajowej bazy danych o przyczynach i okolicznościach oraz liczbie i częstości wypadków.

c) na potrzeby pracownika, który uległ wypadkowi.

d) w celu wypłacenia pracownikowi odszkodowania wypadkowego.

1. Właściwym do orzekania o rozpoznaniu choroby zawodowej lub o braku podstaw do jej rozpoznania jest

a) lekarz spełniający wymagania kwalifikacyjne określone w przepisach w sprawie specjalizacji lekarskich niezbędnych do wykonywania orzecznictwa w zakresie chorób zawodowych.

b) lekarz pierwszego kontaktu.

c) inspektor PIP.

d) służba bhp w zakładzie pracy.

1. Państwowy inspektor sanitarny, który otrzymał zgłoszenie choroby zawodowej kieruje pracownika, którego dotyczy podejrzenie na badanie do

a) jednostki orzeczniczej.

b) szpitala specjalistycznego.

c) lekarza pierwszego kontaktu.

d) wojewódzkiego inspektora sanitarnego.

1. Pracodawca po zakończeniu postępowania mającego na celu ustalenie uszczerbku na zdrowiu lub niezdolności do pracy w związku ze stwierdzoną chorobą zawodową pracownika ma obowiązek

a) oznaczyć miejsce pracy pracownika, jako niebezpieczne.

b) powiadomić rodzinę pracownika.

c) przesłać zawiadomienie o skutkach choroby zawodowej do Instytutu Medycyny Pracy

w Łodzi oraz do właściwego państwowego inspektora sanitarnego.

d) wypłacić pracownikowi odszkodowanie.

1. Dokument zawierający wykaz chorób zawodowych uwzględnianych w orzecznictwie to

a) w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2002 r. (Dz.U. nr 132, poz. 1115).

b) Polska Norma PN – N / 2001:01.

c) Rejestr PIP RCH – 2001:01.

d) Wykaz CIOP.

1. Świadczenia z tytułu wypadku przy pracy wypłaca

a) pracodawca.

b) ZUS.

c) PZU.

d) Państwowa Inspekcja Sanitarna.